

離職が減少するホメシカ理論

～Z世代ナースのほめ方しかり方を管理に活かす～

内容

2023年病院看護実態調査では、離職率は正規雇用看護職員が11.8%（対前年度比0.2ポイント増）、新卒看護職員の離職率は10.2%で高止まりの状況であった。総退職者数が増加したと回答した病院は34.9%で、そのうち41.5%が新型コロナウイルス感染症の蔓延が一定程度影響していた。人員確保に苦慮している病院も多く、看護管理者は看護職員の定着や職場環境改善への課題に直面している。安心して働ける心理的安全性が高い職場が求められている中、若手スタッフを指導する中堅看護師の行動は職場環境に大きく影響する。ゆとり世代からZ世代へと、世代が変われば指導方法も変わる。Z世代ナースの特徴を学ぶことで離職の少ない快適な職場環境を形成するための人材育成の方法、マネジメント方法を考える機会としたい。

日時

2024.09.07 土 13:00~15:00(120分)

申込み
期間

7月24日(水)~9月4日(水)

会場

ZOOMウェビナー
(ライブ配信)

講師

野津浩嗣先生

有限会社AEメディカル
代表取締役



定員

先着300名

[お申し込みはこちらから>>>](#)



お問合せ

【Mail】 kobuchi@nagasaki-u.ac.jp

【担当】 小淵美樹子 (長崎大学病院)